

- SEÇİM
- GELİŞİM
- LİDERLİK

HOGAN *GELİŞİM*

PUSULA

TEMEL DEĞERLERİN MESLEK AÇISINDAN ANLAMI

..... İçin rapor Jane Doe

ID HB290793

Tarih: Ağustos 13, 2012





GİRİŞ

Temel Değerler

İnsanların değerleri kimliklerini belirler. İnsanların değerleri, derinde hatta bilinç altı düzeyde kim olduklarını yansıtır. İnsanlar zaman zaman değerlerinin farkında değildir ve genellikle onları tam olarak adlandıramazlar. Ancak değerler insanların hayatını önemli biçimde etkiler. Değerler, insanların yaşam felsefesini, arkadaş seçimini ve boş zamanlarını nasıl geçirdiklerini şekilendirir. İnsanın değerleri iş ve kariyer seçimlerini de etkiler. İnsanlar kendi değerlerini paylaşanları sever ve değerlerini destekleyen işlerde çalışmayı tercih ederler.

İnsanlar kendi değerlerini paylaşan kişileri severler ve o değerleri destekleyen işlerde çalışmayı tercih ederler.

Bu Raporun Yararları

Kariyer Pusulası tarih boyunca çoğu kültürde var olan on temel değer ölçüsü olan Yönelim ve Değerler Ölçümü'nden yola çıkmaktadır. Kariyer Pusulası üç önemli başlıkla ilgili geribildirim sağlar. Birincisi, kişinin değerlerini açığa çıkarır. Bu, kişinin gelişmesinin önemli bir bölümünü oluşturur. İkincisi, kişinin değerleriyle çeşitli uğraşlar ve kurumsal kültürler arasındaki uyumla ilgili bilgi içerir. İnsanlar ne denli yetenekli olursa olsun, değerleri uğraşları ya da halihazırdaki kurumsal kültürün ihtiyaçları ile uyumlu değilse, mutlu veya başarılı olmazlar ve çoğu insan sık sık değerler konusunu göz önüne almadan kariyer veya iş seçimi yapar. Son olarak, bu rapor kişinin ne tür insanlarla çalışmak veya yaşamaktan mutlu olacağını tanımlar çünkü insanlar kendi değerlerini paylaşanlardan hoşlanırlar, aynı değerleri paylaşmayanlardan hoşlanmazlar.

Bu raporu okumak

Bu rapor kişinin dört grup halinde düzenlenmiş on temel değeri üzerine yapılandırılmıştır. Sonraki sayfa bu on temel değeri ve nasıl bir araya geldiklerini tanımlar. Aşağıdaki bilgi bu değerleri açıklamaktadır. Bu değerlendirme, kişinin değerlerini kariyeri ve başkalarıyla olan ilişkileri açısından yorumlar. Son sayfa kişinin değerler profilinin bir grafiğini içermektedir.



TEMEL DEĞERLERİ TANIMLAMAK

Grup I: Statü İlgisi

Onay

Öne çıkma, dikkat çekme isteği ile şöhret ve başarı hayalleri.

Güç

Başarılı olma, etki yapma ve bir miras yaratma isteği.

Keyif

Eğlenmek ve başarının getirdiklerinin keyfini sürme isteği.

Grup II: Sosyal İlgiler

Yardıms severlik

Yoksullara ve güçsüzlere yardım etme ve toplumu geliştirme isteği.

İlişki

Bir grubun parçası olma isteği ve sosyal ilişkide bulunma isteği.

Geleneksellik

Aile değerlerine inanma ve sosyal olarak tasvip edilen davranışları onaylama.

Grup III: Finansal İlgiler

Güven

Mesleki ve mali güven isteme ve risklerden kaçınma isteği.

Ticaret

Maddi başarı isteme ve iş olanakları arama isteği.

Grup IV: Karar Verme Tarzı

Estetik

Şık ve moda uyumlu olma arzusu ve görünümüyle ilgili olma isteği.

Bilim

Verilere dayanarak karar verme ve problemleri çözme isteği.



JANE DOE İÇİN DEĞERLER PROFİLİNİN YORUMU

I. DEĞERLERİN AÇIKLANMASI

Statüye Yönelik İlgiler

Başarılarını aktif olarak ilan etmese bile Jane Doe işi konusunda olumlu geribildirimini kesinlikle takdir eder ve hatta ara sıra biraz gösteriş yapmaktan keyif alabilir. Yüksek profilli işlerde çalışmaktan memnun olacak ama zaman zaman o işten kaynaklanan eleştiriden hoşlanmayacaktır. Jane Doe kariyerinin gelişmesiyle makul derecede ilgili ama aynı zamanda da işi ve kariyeri dışında da bir yaşamı olması konusuna da dikkat eder. İşinde ilerlemek istemesine rağmen rekabetle birlikte gelen çatışma ve anlaşmazlıklardan hoşlanmaz. Bununla birlikte Jane Doe müşterileri ağırlamayı sever ve nasıl iyi vakit geçirileceğini bilmekle birlikte ne zaman eğlenileceğini ve ne zaman çalışılacağını ayarlayabilir. İşini ciddiye alır ve eleştirilmekten hoşlanmaz.

Sosyal İlgiler

Jane Doe insanların yaptıklarının sorumluluğunu taşıması gerektiğine inanmakla birlikte daha az güçlü ya da varlıklı olanlarla ilgilenilmesi ve cesaretlendirilmesi gerektiğini de bilir. İhtiyaçları olduğunda başkalarına yardım etmekten kaçınmaz ama insanların şikayetlerini de kendilerine saklamaları onu mutlu eder. Üstelik Jane Doe kendi başına çalışmak kadar bir ekibin üyesi olarak çalışmaktan eşit derecede hoşlanır. Yeni insanlarla tanışmayı sever ama kendi başına kalacağı ve odaklanıp düşünceği zamanı olmasını ister. İnsanları sever ancak sürekli etkileşime ihtiyacı yoktur. Son olarak da, bir yandan değişim ve çeşitlilik diğer yandan istikrar ve benzerlik ihtiyacına saygı duyar. Ne çok esnek ne de kendi düzeninden pek şaşmayan biridir. Tavırlarında ılımlı olmaya doğal bir eğilimi vardır ve genellikle uzlaşması gerektiğini anlar. Geçmişten alınan derslere değer verir ancak gelecek için denemeler yapmak isteği de vardır.

Finansal İlgiler

Jane Doe güvenlik ve iş güvenliği konusunda endişelidir ve riskten, belirsizlikten ve gereksiz yanlışlardan korkar. İnsanların beklentilerini açıkça söylemelerini ve hedeflerini açıklamalarını ister. Üzülmeğe güvende olmayı yeğler. Bu nedenle çok az gereksiz riski göze alacak ve genellikle riskle karşı karşıya kalma olasılığını minimize etmeyi deneyecek demektir. Bununla birlikte, paraya karşı olgun bir tavrı vardır. Paranın önemini anlamakla birlikte mali konular zihnini meşgul etmez. Zaman zaman gelir potansiyeli konusunda düşünse de aile, dostlar ve boş zaman etkinlikleri gibi başka konularla da gurur duyar.

Karar Verme Tarzı

Jane Doe karar vermede biçim ve işlev arasında iyi bir denge oturtmuştur. Zevk ve stile değer vermekle birlikte, güvenilir ve etkin performansla hayrandır. Başka bir deyişle zarif görünümle sağlam performans arasındaki dengeyi anlar ve karar verirken bu ayrımı kullanır. Sonuç olarak, veriler ve araştırmaya ya da kendi kişisel deneyim ve muhakemesine dayanarak karar vermeye hazırdır. Teknolojiyle arası iyidir ve onun isteki önemini anlar ama teknolojiye en son trendleri ve evrimleri takip etmeye düşkün değildir.



JANE DOE İÇİN DEĞERLER PROFİLİNİN YORUMU

II. YARARLI KARIYER İPUÇLARI**Sürücüler**

Jane Doe iyi bir iş güvenliği olan ve maaşlarla, yükselme olanakları ve performans değerlendirme standartlarıyla bilinmezleri asgariye indiren kurumlarda çalışmak ister. Önemli parasal kazanç vaadeden ama düzenli bir iş garantisi içermeyen ve performans standartlarının muğlak olduğu yüksek riskli, girişimci ortamlarda rahatsız olacaktır. Bu özellikler hataları asgariye indirmeye odaklanan; örneğin devlet hizmeti, kalite kontrol mühendisliği, finansal analiz, muhasebe ve para yönetiminde çalışmak için özellikle uygundur. Yanlış yapmaktan kaçınma isteği kariyerinin gelişmesinde yavaşlatıcı bir unsur olabilir. Tercih ettiği işin bir başka özelliği de dikkat çekebileceği görünür ekip ve işlerde çalışmaktır. Diğer taraftan, kişisel tanınırlık fırsatı vermeyen işlerden hoşlanmayacaktır. Bu kişi satış, danışmanlık, müşteri hizmetleri ya da eğlence sektöründe olan işleri düşünmelidir. Bununla birlikte, yardım etme, öğretim, destekleme ve başkalarını, özellikle de buna çok ihtiyacı olanları cesaretlendirmeyi içeren işleri tercih edecektir. Yalnızca çalışanlarını iş sorumluluğuna odaklanan ya da çalışanlarının moraliyle ilgilenmeyen bir kuruluştaki çalışmaktan hoşlanmayacaktır. Sağlık sektörü, eğitim/öğretim, danışmanlık ya da müşteri ilişkileri rahat edeceği işlerdir.

Kariyer

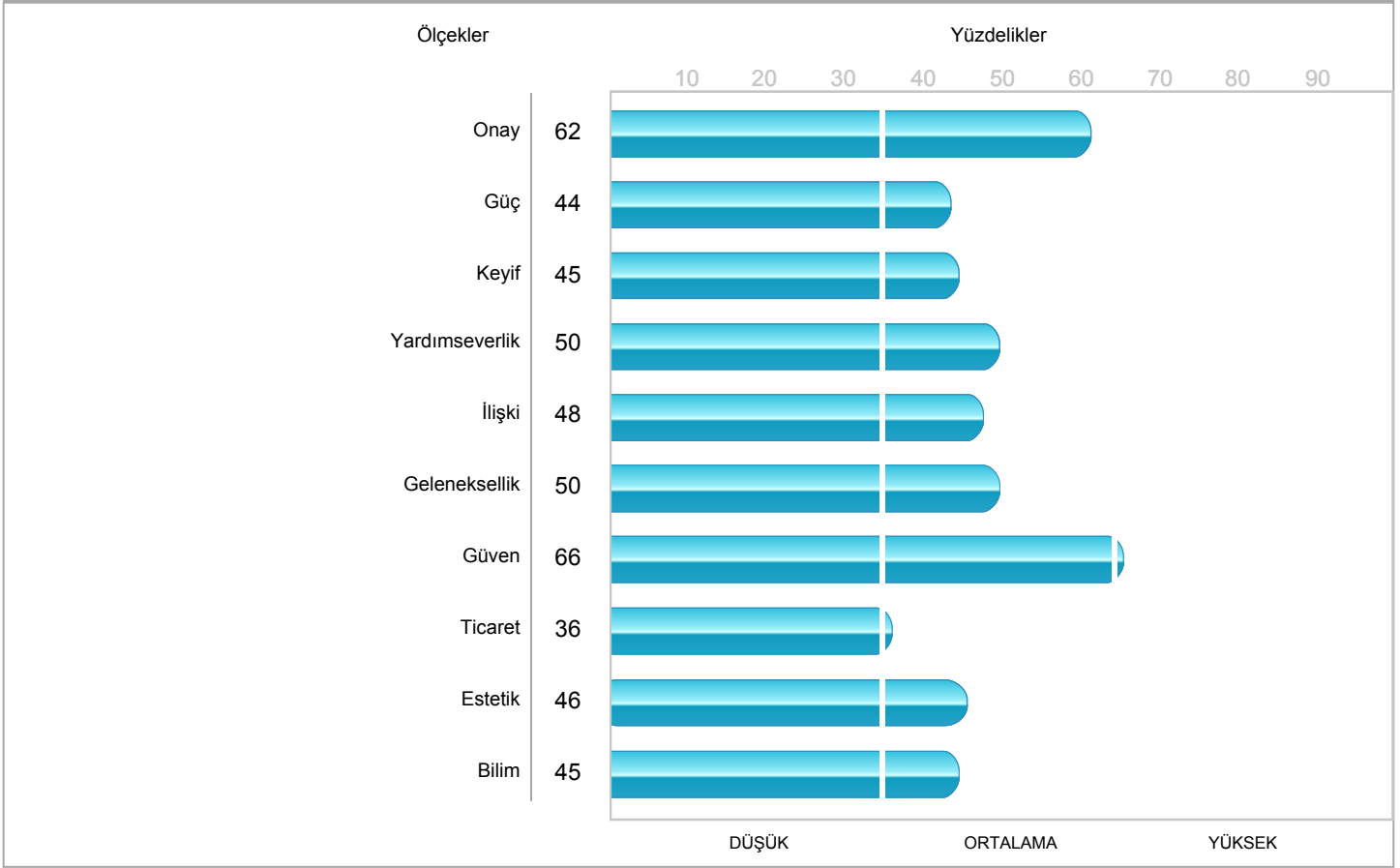
Jane Doe için değerlendirme sonuçları onun iş ve gelir istikrarı garantisi olan bir kariyerde çok tatmin olacağına işaret ediyor. Jane Doe satış, danışmanlık, eğlence, eğitim ve siyaset gibi icra etme, fark edilme ve seyircinin önünde olma fırsatı sağlayan kariyerlerde bir dereceye kadar tatmin olacaktır. Başkalarına yardımcı olmak ve onları cesaretlendirmekten hoşlandığı için, öğretmenlik, sosyal hizmetler, koçluk ve sağlık hizmetleri ona göre işler olabilir.

Tercih Edilen Çalışma Ortamı

Değerlendirme sonuçları bu kişinin bazı çalışma ortamlarını diğerlerinden daha çekici bulacağına işaret etmektedir. Onu en çok tatmin edecek olan planlama, dikkatli karar verme ve risk analizini önemseyen, iyice düşünülmüş politika ve yöntemler geliştiren kurumlarda çalışmak olacaktır. Sağlam bir geçmişi, parasal sorumluluğu ve deneyimli bir yönetici ekibi olan kurumlarda çalışmaktan çok rahat edecektir. Kendini riske atan, yenilikçi parasal düzenlemelere girisen ve çok sayıda yönetim danışmanı ile çalışan kurumlarda pek rahat etmeyecektir.



GRAFİK RAPOR (DEĞERLER VE YÖNELİMLER ÖLÇÜMÜ)



Yüksek puan alanlar % 65'in üstünde olanlardır. Orta puan % 35'le % 65 arası puan alanlardır. Düşük puanlar % 35'in altında kalanlardır.

Onay	Tanınma, bilinme, görünür ve ünlü olma isteği.
Güç	Başarı, iddia, rekabet ve kazanma isteği.
Keyif	Eğlence, heyecan, değişiklik ve zevk alma isteği.
Yardımsverlik	Başkalarına hizmet etmek, toplumu geliştirmek ve kendinden daha şanssız olanlara yardım etme isteği.
İlişki	Sık ve değişik sosyal temas kurma isteği.
Geleneksellik	Ahlak kuralları, aile değerleri ve göreve bağlılıkla ilgili olma.
Güven	Yapı, düzen ve yaşamda öngörülebilirlik isteği.
Ticaret	Gelir, kar ve iş olanaklarını artırma isteği.
Estetik	Stil, görünüm ve moda karşı ilgi duymak.
Bilim	Karar vermek ve sorunları çözmek için veri kullanma isteği.