



ΤΟ ΠΟΙΟΣ ΕΙΣΑΙ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΠΩΣ ΗΓΕΙΣΑΙ

Έκθεση για: Sam Poole

Κωδικός: HE764696

Ημερομηνία: 13.11.2017



Εισαγωγή

ΤΟ ΠΟΙΟΣ ΕΙΣΑΙ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΠΩΣ ΗΓΕΙΣΑΙ Ως ηγέτης/ιδα, θα επηρεάζεις τους άλλους στην εργασία τους - οι ενέργειες σου θα έχουν επίδραση στο ηθικό, την ευημερία και την παραγωγικότητα της ομάδας σου. Χρειάζεται να ενθαρρύνεις τα μέλη της ομάδας σου, να πείθεις τους ανθρώπους ώστε να εργάζονται για κοινούς στόχους και να τους κινητοποιείς να εργάζονται σκληρά. Όλοι οι ηγέτες έχουν ένα ξεχωριστό σύνολο από χαρακτηριστικά που περιγράφουν πώς αλληλεπιδρούν με τους άλλους, επεξεργάζονται πληροφορίες, υλοποιούν τις δράσεις τους, θέτουν προτεραιότητες και ηγούνται ομάδων. Αυτά τα χαρακτηριστικά επηρεάζουν την ικανότητα σου να τα πηγαίνεις καλά με τους άλλους και να έχεις μία επιτυχημένη καριέρα ως ηγέτης/ιδα.

Η ηγεσία είναι περίπλοκη. Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων αφορά σε έξι μοτίβα συμπεριφοράς που επηρεάζουν την ηγετική αποτελεσματικότητα. Επιδρούν στο πως επιλέγεις προτεραιότητες, πώς σε βλέπουν οι άλλοι και πώς διαχειρίζεσαι τον εαυτό σου, την καριέρα και τις σχέσεις σου. Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων παρέχει πληροφορίες σχετικά με την εικόνα που εκπέμπεις στους άλλους όπως και το προσωπικό σου αποτύπωμα και μπορεί να σου παρέχει σημαντικές πληροφορίες για την επαγγελματική σου αυτογνωσία.

Το ηγετικό σου πλαίσιο. Ανεξάρτητα από τον τωρινό ή τον επόμενο ρόλο που επιθυμείς να αναλάβεις, συνεχώς αφήνεις το ηγετικό σου αποτύπωμα στους άλλους γύρω σου. Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων έχει σχεδιαστεί για άτομα σε παραδοσιακούς ρόλους ηγεσίας ομάδων, αλλά μπορεί να χρησιμοποιηθεί και σε όλους όσους θέλουν να κατανοήσουν τους τρόπους με τους οποίους επηρεάζουν τους άλλους ή εργάζονται σε ρόλους που έχουν ένα ευρύ φάσμα του πλαισίου ηγεσίας - όπως να ηγείσαι σε ένα προϊόν, ένα έργο, μία διαδικασία, μία τεχνική ομάδα ή απλά και ανεπίσημα να ηγείσαι κάθε μέρα. Ανεξάρτητα από το συγκεκριμένο ηγετικό πλαίσιο, οι έξι διαστάσεις που περιγράφονται στην έκθεση αποτελεσμάτων σου αφορούν σε καθολικές διαστάσεις ηγεσίας που θα σε βοηθήσουν να καταλάβεις καλύτερα το φυσικό σου ηγετικό στυλ, να ακονίσεις τις στρατηγικές επιρροής που έχεις και να τελειοποιήσεις συνολικά την αποτελεσματικότητά σου.

Κατανοώντας τα αποτελέσματα σου Υπάρχουν μερικά σημαντικά θέματα που πρέπει να έχεις στο μυαλό σου όταν διαβάζεις αυτή την έκθεση αποτελεσμάτων:

- Προσπάθησε να αντισταθείς στον πειρασμό να αξιολογείς τις υψηλές βαθμολογίες ως "καλές" και τις χαμηλές ως "κακές". Οι υψηλές βαθμολογίες δεν αφορούν απαραίτητα σε καλύτερη ηγετική δεξιότητα, ούτε οι χαμηλές βαθμολογίες απαραίτητα υποδεικνύουν ηγετική ανεπάρκεια. Η ερμηνεία σχετίζεται με το πλαίσιο - είναι σημαντικό να σκεφτείς το μοναδικό σου ηγετικό πλαίσιο και τις απαιτήσεις του ρόλου σου όταν ερμηνεύεις τις βαθμολογίες.
- Όλα τα προφίλ θα παρουσιάζουν κάποιες συγκεκριμένες περιοχές ως δυνατά σημεία όπως και κάποιες πιθανές ανάπτυξιακές ανάγκες. Είναι σημαντικό να εξετάσεις το προφίλ σου συνολικά και να αναλογιστείς πώς οι ατομικές σου βαθμολογίες αλληλεπιδρούν μεταξύ τους και με το γενικότερο πλαίσιο. Μπορείς να χρησιμοποιήσεις αυτή την έκθεση αποτελεσμάτων με σκοπό να σε βοηθήσει να καταλάβεις πώς να αξιοποιήσεις καλύτερα τα δυνατά σου σημεία όπως και πώς θα μπορούσες να προσαρμόσεις την προσέγγισή σου για να ανταποκριθείς στις απαιτήσεις των καταστάσεων.
- Οι υψηλότερες βαθμολογίες υποδεικνύουν μεγαλύτερη εστίαση σε αυτό τον τρόπο ηγεσίας που περιγράφει η διάσταση ενώ οι χαμηλότερες βαθμολογίες υποδεικνύουν μικρότερη εστίαση σε αυτό τον τρόπο ηγεσίας που περιγράφει η διάσταση. Για παράδειγμα, ένα άτομο που έχει υψηλή βαθμολογία στη διάσταση "Ηγέτης Αποτελεσμάτων" αλλά χαμηλή στη διάσταση "Ηγέτης Ανθρώπων", περιγράφει μία αδιάκοπη εστίαση στη νίκη, ενώ είναι πιθανό να ανταγωνίζεται ή να καταβάλλει τους άλλους στην ομάδα. Υπάρχουν πλαίσια όπου αυτός ο τρόπος ηγεσίας μπορεί να συνεισφέρει στην επιτυχία και άλλα πλαίσια όπου αυτή η συμπεριφορά θα μειώσει τις πιθανότητες επιτυχίας. Όταν



αποκτάς επίγνωση των δικών σου περιοχών εστίασης σε βοηθάει να αναγνωρίσεις καταστάσεις ή πλαίσια μέσα στα οποία θα μπορείς να αναπτύξεις διαφορετικές συμπεριφορές για να επιτύχεις σημαντικότερα αποτελέσματα.



Διαβάζοντας την έκθεση αποτελεσμάτων σου

Αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων είναι δομημένη σε σχέση με έξι ευρεία μοτίβα ηγετικής συμπεριφοράς

Η κύρια βαθμολογία Θα λάβεις ανατροφοδότηση για τη βαθμολόγηση σε αυτά τα έξι ηγετικά θέματα. Υψηλότερες βαθμολογίες υποδεικνύουν μεγαλύτερη συνάφεια, ενώ χαμηλότερες βαθμολογίες υποδεικνύουν μικρότερη εστίαση σε αυτή την περιοχή. Οι υψηλότερες και οι χαμηλότερες βαθμολογίες σου δηλώνουν ποιες περιοχές του ηγετικού σου στυλ τείνουν να είναι πιο εξέχουσες, επιδραστικές και εύκολα παρατηρήσιμες από τους άλλους.

Παράδειγμα



ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Υπο- Διαστάσεις Κάθε διάσταση που εστιάζουμε περιλαμβάνει δύο στοιχεία: (1) ένα συμπεριφορικό χαρακτηριστικό και (2) μία προσωπική αξία. Η κίτρινη γραμμή υποδεικνύει την πιθανότητα ότι θα εκφράσεις αυτό το συμπεριφορικό χαρακτηριστικό. Η μπλε γραμμή υποδεικνύει το βαθμό στον οποίο εκτιμάς αυτή τη συμπεριφορά. Για παράδειγμα, κάποιος μπορεί να συμπεριφέρονται ως εξωστρεφείς και να φαίνονται ομιλητικοί, κοινωνικοί και δραστήριοι. Παρόλ'αυτά, μπορεί να εκτιμούν τις ήσυχες στιγμές τους και να καλλιεργούν μια ηγετική κουλτούρα στην οποία κυριαρχεί η αυτάρκεια και η ανεξαρτησία.

Παράδειγμα

Φιλοδοξία



Δύναμη



Συμβουλές Ανάπτυξης. Αυτές είναι αναπτυξιακές σκέψεις που ισχύουν είτε οι βαθμολογίες σου είναι υψηλές ή χαμηλές σε κάθε διάσταση που εστιάζουμε. Αυτές οι συμβουλές είναι χρήσιμες για να καθοδηγήσουν τις προσωπικές σου προσπάθειες ανάπτυξης.

Προσωπικές Προκαταλήψεις. Οι αξίες των ηγετών επηρεάζουν σημαντικά τη συμπεριφορά τους και τον τύπο της κουλτούρας που θα δημιουργήσουν στην ομάδα τους και στις ομάδες εργασίας τους. Αυτή η ενότητα προσπαθεί να αυξήσει τη συνειδητοποίηση των υποσυνείδητων προκαταλήψεων που έχει ο καθένας στο ρόλο του ηγέτη.



Σύνοψη Αποτελεσμάτων

Ηγέτης Αποτελεσμάτων



Εστιάζει σε:

Συνεργασία, συνεργατικότητα

Εστιάζει σε:

Ανταγωνισμό, επίτευξη στόχων

Ηγέτης Ανθρώπων



Εστιάζει σε:

Διαφάνεια, ολοκλήρωση έργων

Εστιάζει σε:

Σχέσεις, ηθικό

Ηγέτης Διαδικασιών



Εστιάζει σε:

Ευελξία, αυτονομία

Εστιάζει σε:

Προγραμματισμό, διαχείριση ρίσκου

Ηγέτης Σκέψης



Εστιάζει σε:

Πρακτικότητα, υλοποίηση ιδεών

Εστιάζει σε:

Δημιουργικότητα, παραγωγή ιδεών

Κοινωνικός Ηγέτης



Εστιάζει σε:

Αυτονομία, αποδοτικότητα

Εστιάζει σε:

Επικοινωνία, δικτύωση

Ηγέτης Δεδομένων



Εστιάζει σε:

Εμπειρία, διαίσθηση

Εστιάζει σε:

Δεδομένα, έρευνα



Ηγέτης Αποτελεσμάτων

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Είναι πιθανό να σε βλέπουν ως άτομο που υπερέχει στην επίτευξη αποτελεσμάτων στον οργανισμό σου. Αν και κάποιοι θα εκτιμήσουν την εστίαση που έχεις στους στόχους και την προθυμία σου να αναλάβεις την ευθύνη, είναι, όμως, πιθανό να καταπιέσεις κάποιους ανθρώπους. Η έντονη εστίαση σου στην απόκτηση κύρους και τα επιτεύγματα μπορεί να καταλήξει σε μία τάση να ιεραρχείς υψηλότερα τα αποτελέσματα και την προσωπική ανέλιξη από τη συνεργασία και την ομαδική προσπάθεια. Όταν εργάζεσαι με σημαντικούς στόχους, είναι πιθανό ότι ανακάμπτεις εύκολα από τις δυσκολίες και φαίνεται ότι πιστεύεις στην ικανότητα σου να επιτυγχάνεις.

Χαρακτηριστικά

Φιλοδοξία



Δύναμη



Συμβουλές Ανάπτυξης

- Ως ηγέτης/ιδα, η θέληση σου για επιτυχία μπορεί να καταπιέσει νεώτερα ή πιο άπειρα μέλη του προσωπικού σου. Να θυμάσαι ότι δεν μοιράζονται όλα τα μέλη της ομάδας σου το δυναμισμό σου και ότι κάποιοι μπορεί να προτιμούν να έχουν έναν πιο υποστηρικτικό και αφανή ρόλο.
- Έχεις την ενέργεια και την αυτοπεποίθηση να πραγματοποιείς αυτό που αναλαμβάνεις. Όμως, φρόντισε να αξιολογείς ρεαλιστικά τι μπορεί να καταφέρει η ομάδα και αντιστάσου στην έφεση σου να δεσμεύεις τους πόρους της ομάδας σε υπερβολικούς στόχους.
- Καθώς έχεις υψηλές προσδοκίες από τον εαυτό σου και τους άλλους, φρόντισε να επικοινωνείς σαφώς τις προσδοκίες αυτές στο προσωπικό σου, ώστε να γνωρίζουν πού στέκονται και να χαρτογραφούν τον καλύτερο δυνατό δρόμο προς την επιτυχία.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Φρόντισε ώστε η ανάγκη σου να ολοκληρώνεις τα πράγματα να μην εμποδίζει την ικανότητα σου να δημιουργείς αξία για τον οργανισμό. Θυμήσου να μην ανταγωνίζεσαι την ομάδα σου, συναδέλφους ή άλλες επιχειρησιακές μονάδες.
- Ως ηγέτης/ιδα, χρειάζεται να δίνεις βάρος στο ηθικό του προσωπικού και στην ποιότητα της εργασιακής τους ζωής και όχι μόνο στα αποτελέσματα, έτσι ώστε να μεγιστοποιείς την συνεισφορά τους στον οργανισμό. Να είσαι πρόθυμος/η να αναλαμβάνεις έργα που έχουν μακροπρόθεσμη προοπτική, ακόμα και αν δεν επηρεάζουν άμεσα την κερδοφορία.
- Η θέληση σου για επιτεύγματα, πιθανώς καθορίζει τον τρόπο που διοικείς και τι επιβραβεύεις ή τιμωρείς. Πρέπει να κατανοήσεις ότι κάποιοι μπορούν να συνεισφέρουν με το δικό τους τρόπο, ακόμη και αν φαίνεται να τους λείπει η διάθεση που έχεις εσύ για επιτυχίες.



Ηγέτης Ανθρώπων

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Πιθανά θεωρείται ότι έχεις ισχυρές διαπροσωπικές ικανότητες. Αν και κάποιοι θα εκτιμήσουν το ζεστό τρόπο επικοινωνίας σου, είναι πιθανό να δυσκολευτείς να καταστήσεις τους άλλους υπεύθυνους και να "περάσεις" δύσκολα μηνύματα. Το ισχυρό ενδιαφέρον σου να βοηθάς τους άλλους, να προσφέρεις και να υποστηρίζεις την ομάδα σου, μπορεί να οδηγήσει στο να θέτεις σε προτεραιότητα την αρμονία και τη συνοχή της ομάδας και όχι την προσωπική ευθύνη για τα αποτελέσματα. Όταν ασχολείσαι με ευαίσθητα ανθρώπινα θέματα, τείνεις να μην αντιδράς υπερβολικά και φαίνεσαι ότι ενεργείς με ωριμότητα έχοντας τον έλεγχο των συναισθημάτων σου. Παρόλ' αυτά, είναι πιθανό να μη λαμβάνεις υπόψη σου την αρνητική ανατροφοδότηση από τους άλλους.

Χαρακτηριστικά

Προσαρμοστικότητα



Αλtruισμός



Συμβουλές Ανάπτυξης

- Είναι πιθανό ότι αφιερώνεις χρόνο στη συγκέντρωση απόψεων των άλλων πριν λάβεις αποφάσεις, όμως να θυμάσαι ότι η διοίκηση μέσω της συναίνεσης δεν είναι πάντα η πιο κατάλληλη. Μάθε πότε πρέπει να συμβουλευέσαι την ομάδα σου και πότε πρέπει να αναλαμβάνεις ανεξάρτητη δράση.
- Η παροχή αρνητικής ανατροφοδότησης προς την ομάδα σου μπορεί να είναι μια δύσκολη διαδικασία για σένα. Όμως η έγκαιρη ανατροφοδότηση θα παράξει καλύτερα αποτελέσματα, ενώ η αποφυγή της κριτικής προκαλεί αναποτελεσματικότητα και μπορεί να δημιουργήσει την εικόνα της ευνοιοκρατίας.
- Αν και οι διαμάχες είναι δυσάρεστες, η αποφυγή των προστριβών και των επίμαχων καταστάσεων μπορεί να υποσκάψει την αποτελεσματικότητά σου ως ηγέτης/ίδα. Μπορεί να διατηρείς φιλικές σχέσεις με το προσωπικό σου, αλλά πρέπει να είσαι έτοιμος/η να αντιμετωπίζεις τις δύσκολες καταστάσεις.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Νοιάζεσαι για την ποιότητα ζωής των μελών του προσωπικού σου και αναζητάς ευκαιρίες να αναπτύξεις την ομάδα σου. Να θυμάσαι να θέτεις όρια σε υφιστάμενους που δεν ανταποκρίνονται στην καθοδήγηση ή στην ανάπτυξη.
- Η φροντίδα για την ανάπτυξη και την ευημερία του προσωπικού είναι σημαντική για τον ηγέτη. Προσπάθησε να ψάξεις για ευκαιρίες ανάπτυξης για το προσωπικό σου, τέτοιες που θα τους επιτρέπουν να αναπτυχθούν αλλά και να είσαι έτοιμος/η να τους θέσεις υπεύθυνους για την απόδοσή τους.
- Να έχεις κατά νου πότε είναι η ώρα για να αναλάβεις διορθωτική δράση για μέλη της ομάδας που δεν ανταποκρίνονται στις προσδοκίες.



Ηγέτης Διαδικασιών

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

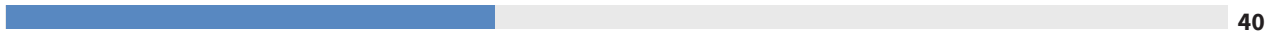
Οι άλλοι είναι πιθανό να σε θεωρούν οργανωμένο/η, συμμορφούμενο/η και πειθαρχημένο/η σχετικά με τις διαδικασίες. Αν και κάποιοι θα εκτιμήσουν τις επιχειρησιακές σου ικανότητες είναι επίσης πιθανό να φαίνεσαι άκαμπτος/η και υπερβολικά εστιασμένος/η στις λεπτομέρειες. Είναι πιθανό να εστιάζεις και στις δύο πλευρές της εξίσωσης "ρίσκο / επιβράβευση" όταν λαμβάνεις σημαντικές αποφάσεις, υπονοώντας μία ισορροπημένη τάση για την έξυπνη ανάληψη ρίσκου. Όταν εργάζεσαι με σημαντικά καθήκοντα ή έργα, θα πρέπει να φαίνεσαι ήρεμος/η κάτω από πίεση και να διατηρείς μία θετική στάση όταν προκύπτουν προβλήματα, αλλά μπορεί να εξωραΐζεις τα λάθη σου.

Χαρακτηριστικά

Σύνεση



Ασφάλεια



Συμβουλές Ανάπτυξης

- Στα δυνατά σου σημεία περιλαμβάνεται η μεθοδικότητα και η προσοχή στη λεπτομέρεια. Αυτές οι δυνατότητες μπορεί να μεταβληθούν σε αδυναμίες αν διαχειρίζεσαι σχολαστικά το προσωπικό σου. Δώσε στο προσωπικό σου ελευθερία και ενθάρυνση για να επιτύχει.
- Ακόμη και τα πιο προσεκτικά σχεδιασμένα πλάνα θα αλλάξουν, και η αλλαγή είναι ένα αδιάσπαστο μέρος της οργανωσιακής ζωής. Ως ηγέτης/ίδα, πρέπει να μπορείς να διαχειρίζεσαι την αλλαγή. Εντόπισε κάποιον/α στην οργάνωση που είναι άνετος/η με τις αλλαγές και προσπάθησε να μάθεις από τον τρόπο του/της.
- Μπορεί ποτέ να μην έχεις όλες τις πληροφορίες που χρειάζεσαι για να πάρεις την καλύτερη δυνατή απόφαση. Η αποτελεσματική διοίκηση προϋποθέτει να παίρνεις τις καλύτερες αποφάσεις με τις πληροφορίες που διαθέτεις. Φτιάξε ένα κατάλογο με αυτά που χρειάζεται να ξέρεις και έπειτα ανάλαβε δράση.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Αν και είναι πιθανό ότι δημιουργείς δομές για την ομάδα σου, επιτρέπεις, επίσης, και κάποια ευελιξία μέσα σε αυτές τις παραμέτρους. Αυτός ο τρόπος ηγεσίας είναι αποτελεσματικός με ένα μεγάλο εύρος ανθρώπων, αλλά θυμίσου ότι κάποια μέλη της ομάδας σου θα θέλουν περισσότερη και κάποια άλλα λιγότερη δομή.
- Έχεις την τάση να αναλαμβάνεις υπολογισμένο ρίσκο και είναι πιθανό να ενθαρρύνεις την ομάδα σου να κάνει το ίδιο. Ως ηγέτης/ίδα, μπορεί κατά περιόδους να βγαίνεις από τη ζώνη ασφάλειας σου για να λαμβάνεις στρατηγικά, πιο επιθετικά ρίσκα. Μπορείς να είσαι ένα παράδειγμα για την ομάδα σου, σε αυτή την περιοχή.
- Φαίνεται πως εξετάζεις και τις δύο πλευρές της εξίσωσης "ρίσκο/επιβράβευση" όταν παίρνεις αποφάσεις. Αν και αυτό είναι αποτελεσματικό στη λήψη αποφάσεων, να θυμάσαι να εξετάζεις το ευρύτερο πλαίσιο για να καθορίζεις πότε να επενδύεις σε πιθανά ριψοκίνδυνες ευκαιρίες.



Ηγέτης Σκέψης

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Άτομα που εργάζονται στον ίδιο οργανισμό με εσένα, είναι πιθανό να σε βλέπουν ως καινοτομικό/ή. Αν και κάποιιοι θα εκτιμήσουν την πρωτοτυπία σου, μπορεί να φαίνεται πως εύκολα θα πλήττεις με τις λεπτομέρειες κατά τη διάρκεια της υλοποίησης. Φαίνεται να μπορείς να ισορροπείς τις αντίρροπες ανάγκες του στυλ σε σχέση με τη λειτουργικότητα, να ακούς τις δημιουργικές σκέψεις των άλλων και να εκτιμάς τη σημαντικότητα των θεμάτων του branding εφόσον εξυπηρετούν επιχειρηματικούς στόχους. Όταν αξιολογείς νέες ιδέες, συνήθως υποθέτεις ότι τα πράγματα θα πάνε καλά και τείνεις να ελαχιστοποιείς τους κινδύνους και τις πιθανότητες αποτυχίας.

Χαρακτηριστικά

Διερευνητικότητα

90

Καλαισθησία

38

Συμβουλές Ανάπτυξης

- Η καινοτομία και η δημιουργικότητα είναι σημαντικά στοιχεία της επιτυχημένης ηγεσίας. Όμως να θυμάσαι, ότι δεν χρειάζονται όλες οι εργασίες καινοτόμες λύσεις. Όταν λύνεις προβλήματα, προσπάθησε να ξετάξεις αν ήδη υπάρχει μία ικανοποιητική λύση.
- Φαίνεται να σε ικανοποιεί να απασχολείσαι περισσότερο με τα στρατηγικά, μακροπρόθεσμα θέματα. Να θυμάσαι ότι πρέπει να αναλογίζεσαι και τις βραχυπρόθεσμες συνέπειές τους συστηματικά όταν επιλύεις προβλήματα.
- Φρόντισε να παρέχεις αξιόπιστη επιχειρηματολογία για τις ιδέες σου και να την παρουσιάζεις προσεκτικά. Χρειάζεται να πουλάς τις ιδέες σου στους άλλους για να εξασφαλίζεις την δέσμευση και την υποστήριξη τους. Να ζητάς από τους συναδέλφους σου σχόλια για το πόσο καλά επικοινωνείς το όραμα σου στους άλλους.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Σε μία αντιπαράθεση μεταξύ της καλαισθησίας και της λειτουργικότητας, φαίνεται πως καταφέρνεις να ισορροπήσεις αυτά τα δύο. Προσπάθησε να αναγνωρίσεις μέλη της ομάδας σου που τα καταφέρνουν σε μία από αυτές τις περιοχές και ενθάρρυνε τους να εργάζονται μαζί ώστε να φέρουν το καλύτερο αποτέλεσμα συνδυάζοντας αυτές τις διαφορετικές περιοχές στα σημαντικά έργα.
- Φαίνεται να ισορροπείς τις αντίρροπες απαιτήσεις της αισθητικής και της λειτουργικότητας αναφορικά με τα προϊόντα της εργασίας. Βεβαιώσου πως έχεις ακούσει τις απόψεις των άλλων όταν παίρνεις σημαντικές αποφάσεις για επιλογές σε θέματα σχεδιασμού που επηρεάζει την εμπειρία των χρηστών, για να βρεις την καλύτερη ποιοτικά λύση.
- Είναι πιθανό ότι δίνεις σημασία στις στρατηγικές branding, marketing και διαφήμισης του οργανισμού. Αξιοποίησε αυτό το ενδιαφέρον με το να υποστηρίζεις τις προσπάθειες του οργανισμού να διαχειριστεί τη συνέπεια και την παρουσία του brand στην αγορά σου.



Κοινωνικός Ηγέτης

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Οι άλλοι είναι πιθανό να σε βλέπουν ως ένα άτομο που επικοινωνεί με ενέργεια και δυναμισμό. Αν και ο προδραστικός τρόπος επικοινωνίας σου θα σε βοηθήσει πολύ, είναι πιθανό να μην ακούς το ίδιο καλά τους άλλους σε όλες τις περιπτώσεις. Φαίνεται να απολαμβάνεις τις συχνές και ποικίλες ευκαιρίες για να συνδέσαι με άλλους. Αν και οι δεξιότητες δικτύωσης που έχεις θα σε βοηθήσουν πολύ, είναι πιθανό να βασίζεσαι υπερβολικά στην ομαδική λήψη αποφάσεων. Όταν χτίζεις νέα δίκτυα, θα δείχνεις την απαιτούμενη αυτοπεποίθηση, αλλά ίσως φαίνεται ότι εμπιστεύεσαι υπερβολικά τις προθέσεις των άλλων.

Χαρακτηριστικά

Κοινωνικότητα



Συντροφικότητα



Συμβουλές Ανάπτυξης

- Φαίνεται ότι απολαμβάνεις την διάδραση και την εργασία μαζί με άλλους. Βεβαιώσου ότι εξασκείς την ενεργητική ακρόαση και βρες και λίγο χρόνο δουλεύοντας μόνος/η σου. Οι αποτελεσματικοί ηγέτες κινούνται εύκολα μεταξύ της ομαδικής και της ατομικής εργασίας.
- Να έχεις υπόψη ότι η υψηλή ενεργητικότητα σου και η έντονη κοινωνική σου παρουσία μπορεί να είναι υπερβολική για κάποιους από τους συναδέλφους και τους υφιστάμενους. Εξασφάλισε ότι τους δίνεις τις ευκαιρίες να μιλήσουν, να ζητάς τις απόψεις τους και μην ξεχνάς να εξασκείς την ενεργητική ακρόαση, παραμένοντας σιωπηλός/ή και περιμένοντας τη συνεισφορά των άλλων.
- Πιθανώς γνωρίζεις πολλούς ανθρώπους στην επιχείρησή σου και αυτό αποτελεί εγγύηση για την επιτυχία ενός ηγέτη. Φρόντισε να αξιοποιείς τις πολλές επαφές σου στην επιχείρηση ώστε να βοηθούν την ομάδα σου να πραγματοποιεί ό,τι αναλαμβάνει.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Εξαιτίας του γεγονότος ότι εκτιμάς ιδιαίτερα την ομαδική λήψη αποφάσεων, μπορεί να στηρίζεις πολύ σε αυτήν. Θυμήσου ότι μερικές αποφάσεις μπορούν να ληφθούν αποκλειστικά από σένα, ενώ κάποιες άλλες είναι καλύτερα να λαμβάνονται από την ομάδα.
- Θεωρείς ότι η πολιτική των ανοιχτών θυρών έχει μεγάλη αξία. Το προσωπικό σου πιθανώς θα εκτιμήσει την προσβασιμότητα και τη διάθεση σου να αφιερώνεις χρόνο σε συζητήσεις για τη λειτουργία της ομάδας. Όμως να ξέρεις πότε είναι ώρα να κλείνεις την πόρτα.
- Εξασφάλισε ότι διακρίνεις ποιες δραστηριότητες συνεισφέρουν στην παραγωγικότητα και ποιες σε αποσπούν από αυτήν.



Ηγέτης Δεδομένων

ΧΑΜΗΛΟ

ΥΨΗΛΟ

Οι άλλοι θα παρατηρούν ότι απολαμβάνεις να μαθαίνεις, να ενημερώνεσαι για τις τάσεις του κλάδου σου και να έχεις τεκμηριωμένες απόψεις. Οι άνθρωποι είναι πιθανό να σε βλέπουν ως έξυπνο/η και γνώστη αλλά πιθανά σχολαστικό/ή κάποιες φορές. Όταν αξιολογείς παλαιότερες εμπειρίες, φαίνεται να προτιμάς να λαμβάνεις αποφάσεις χρησιμοποιώντας λογικές, αναλυτικές και βασισμένες σε δεδομένα μεθόδους. Αν και αυτό είναι πιθανό να καταλήξει σε αποφάσεις υψηλής ποιότητας, κάποιος μπορεί να γίνουν ανυπόμονοι με τον προσεκτικό και αναλυτικό τρόπο σου. Φαίνεται να είσαι ένα άτομο που λαμβάνει αποφάσεις με αυτοπεποίθηση, που έχει την τάση να μην ανησυχεί για τα λάθη του παρελθόντος και μπορεί να χάσει ευκαιρίες για να μάθει από αυτά.

Χαρακτηριστικά

Τρόπος Μάθησης



Επιστήμη



Συμβουλές Ανάπτυξης

- Το ενδιαφέρον σου για τη συνεχή ενημέρωση και την πληροφόρηση για τις νέες επιχειρηματικές τάσεις, θα βελτιώσει την αποτελεσματικότητά σου. Όμως προσπάθησε να μην έχεις μόνο εσύ όλες τις απαντήσεις και άφησε το προσωπικό σου να λύνει προβλήματα μόνο του σε κατάλληλες περιπτώσεις.
- Ως ηγέτης/ιδα, χρειάζεται να δημιουργείς ένα περιβάλλον μάθησης για την ομάδα σου. Προσπάθησε να προσθέσεις ποικιλία στις ευκαιρίες μάθησης που τους προσφέρεις. Για παράδειγμα, οργάνωσε συναντήσεις ενημέρωσης, συνεδρίες για επίλυση αποριών μετά από την ανάληψη σημαντικών έργων ή τακτικές συζητήσεις για ένα σημαντικό θέμα στην επιχειρησιακή σου μονάδα.
- Φαίνεται πιθανό ότι ενθαρρύνεις συχνές ευκαιρίες ανάπτυξης για το προσωπικό σου, αλλά να θυμάσαι ότι οι άνθρωποι μαθαίνουν με διαφορετικούς τρόπους. Προσπάθησε να δημιουργείς ευκαιρίες τόσο πρακτικής επιμόρφωσης όσο και παραδοσιακών θεωρητικών εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων.

Υποσυνείδητες Προκαταλήψεις

- Καθώς είσαι περίεργος/η και αναλυτικός/ή, μπορεί να δυσκολεύεσαι με τα γρήγορα συμπεράσματα και να επιμένεις ότι χρειάζεσαι περισσότερα δεδομένα ή καλύτερες αναλυτικές μεθόδους. Μάθε να προχωράς στην απόφαση όταν έχεις αρκετή πληροφόρηση.
- Αν και προτιμάς να εργάζεσαι με αναλυτικούς ανθρώπους, να θυμάσαι ότι δεν απολαμβάνουν όλοι οι άνθρωποι την ανάλυση δεδομένων. Προσπάθησε να εκτιμάς όλες τις προσεγγίσεις στην επίλυση προβλημάτων και να θυμάσαι ότι και άνθρωποι με διαφορετικούς τρόπους επίλυσης προβλημάτων μπορούν να συνεισφέρουν.
- Σε ικανοποιεί ιδιαίτερα να εργάζεσαι σε επιχειρήσεις που εκτιμούν τη χρήση της πιο πρόσφατης γνώσης και της πιο προηγμένης τεχνολογίας όπως και αναλυτικές στρατηγικές για να κάνουν τη δουλειά τους. Πρέπει να κατανοείς ότι και οι διαισθητικές προσεγγίσεις προσφέρουν αξία μερικές φορές.