

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

ХОГАН *DEVELOP*

# КАРИЕРЕН

R000024114-No Translation

Профил на: Sam Poole

ИН: HC560419

Дата: Април 25, 2019





## ВЪВЕДЕНИЕ

### Базови ценности

Ценностите определят идентичността на всеки човек. Те са отражение на вътрешните, невидими за околните психични процеси, които хората обикновено не осъзнават. Хората не винаги са способни да определят своите ценности и да ги описват напълно с думи. Въпреки това, те силно влияят върху живота им - оформят техния мироглед, избор на приятели, предпочитания за прекарване на свободното време. Ценностите влияят и върху избора на професия и работно място. Хората харесват подобните на тях, тези които споделят техните ценности и предпочитат да работят в среда, подкрепяща интересите им.

### Приложения на профила

Кариерният Компас се основава на Въпросника за Мотиви, Ценности и Предпочитания (MVPI), който изследва десет базови ценности, определени в резултат на дългогодишни изследвания и характерни за повечето култури. Кариерният Компас предоставя информация в три важни области. Първо, разяснява човешките ценности, важна част от личностното развитие. Второ, той съдържа информация за съответствието между ценностите на човека и различните професии и организационни култури. И това е важно, защото, без значение колко талантлив е човек, ако неговите ценности не са съвместими с изискванията на професията или с организационната култура на конкретното работно място, той няма да бъде удовлетворен или успешен, макар че хората често избират работно си място и кариера без да вземат под внимание потенциалния проблем с ценностните приоритети. И трето, профилът описва този тип хора, с които човек може комфортно да взаимодейства и работи - защото хората харесват тези, които споделят ценностите им и не харесват онези, които не ги споделят.

### Как да четем профила?

Профилът е създаден на основата на резултатите получени от попълване на въпросника, изследващ десетте базови ценности, които са организирани в четири групи. Следващата страница представя десетте базови ценности и как те се групират. По-нататък се интерпретират индивидуалните резултати и се обяснява значението и влиянието на ценностния профил върху избора на професия, работно място и върху начина на взаимодействие с околните. Последната страница съдържа графично изображение на резултатите.



## ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОСНОВНИТЕ ЦЕННОСТИ

### Раздел I: Статусни интереси

#### **Признание**

Иска да се открие, да бъде забелязан, мечтае за слава и успех.

#### **Власт**

Иска да бъде успешен, да направи впечатление и да остави следа след себе си.

#### **Хедонизъм**

Иска да се забавлява и да се наслади на плодовете на своя успех.

### Раздел II: Социални интереси

#### **Алтруизъм**

Иска да помогне на нуждаещите се, на безпомощните и да направи нещо в полза на обществото.

#### **Общуване**

Иска да бъде част от група и търси активно взаимодействие с различни хора.

#### **Традиция**

Вярва в семейни ценности и подкрепя обществено приетото поведение.

### Раздел III: Финансови интереси

#### **Сигурност**

Търси професионална и финансова сигурност и се стреми да избягва риска.

#### **Комерсиалност**

Търси финансов успех и възможности за бизнес развитие.

### Раздел IV: Стил на вземане на решения

#### **Естетичност**

Иска да изглежда стилиен, в крак с модата, загрижен е за външният си вид.

#### **Наука**

Иска да решава проблеми и да взема решения, които се основават на данни.



## ИНТЕРПРЕТИРАНЕ ЦЕННОСТНИЯ ПРОФИЛ НА Г-н POOLE

### I. ИЗЯСНЯВАНЕ НА ЦЕННОСТИТЕ

#### **Статусни Интереси**

Г-н Poole оценява положително обратната връзка относно своята работа, но не е склонен да преувеличава или да драматизира, и предпочита да изчака другите да забележат постиженията му. Не обича да бъде в центъра на вниманието и да говори пред публика. Не се чувства комфортно от изпитателните погледи и критичността, които обикновено съпътстват работата по важни проекти. Г-н Poole е силно мотивиран да се развива в кариерата и оценява себе си от гледна точка на това, което е постигнал. Не обича да си губи времето. Желаете да влияе върху своята организация и професия и обмисля как да изпъкне в областта в която работи. Няма нищо против конкуренцията, конфликтите или несъгласието, и е готов да се изправи срещу другите, включително и по-високопоставени, когато мисли, че те грешат. Г-н Poole обича развлеченията, обича да пътува, да общува, да се забавлява, да бъде забавляван и да се наслаждава на резултатите от своя труд. Другите го възприемат като енергичен, весел и постоянно търсещ силни усещания човек. Обича бързите промени и новите проекти и не обича бюрокрацията, ограниченията и рутинните задачи.

#### **Социални Интереси**

Г-н Poole с удоволствие съветва, подпомага и насърчава другите, обича да преподава, има естествени заложби на учител и наставник. Смята, че е важно да се повдига духа на екипа, затова общува с тях редовно, изслушва техните проблеми и насърчава и подкрепя техните усилия. Отворен е и е готов да изслушва критики и да получава обратна връзка относно своята ефективност. Г-н Poole обича да среща нови хора, предпочита да работи като част от екип, отколкото самостоятелно. Обича да създава контакти, да изгражда взаимоотношения, да търси активна комуникация и да общува с другите, да подновява стари познанства. Склонен е да се включва в различни обществени и професионални организации, защото обича общуването в групи. Уважава както необходимостта от промяна и разнообразие, така и стабилността и еднообразието. Той не е нито прекалено гъвкав, нито прекалено ригиден; по-скоро е умерен и разбира, че компромисът често е необходим. Той се учи от грешките в миналото, но също така е готов да експериментира в бъдеще.

#### **Финансови Интереси**

Г-н Poole цени приключенията, риска и иновациите. Той умее да работи в ситуации с висока степен на неопределеност, не се нуждае от много насоки в своята работа, няма нищо против неочакваните промени и е готов да поеме риска и да смени работното си място, за да напредне в кариерата. Той обича новите преживявания и експеримента и не се страхува да поиска обратна връзка за работата си от околните. Той е силно заинтересован от заплащането, възможностите за инвестиране, както и от други финансови възможности. Оглежда за нови методи за увеличаване на печалбите, използва дохода като начин да оценява себе си. Рядко греша при управлението на парите си и не изпитва съчувствие към онези, които правят грешки. Обича да печели, спестява и инвестира пари и да наблюдава как богатство му нараства.

**Стил на вземане на решения**

Г-н Poole постига баланс между форма и функция при вземането на решения. Той цени вкуса и стила, но също така се възхищава на надеждното и ефективно изпълнение на задачите, т.е. разбира плюсовете и минусите между това как изглеждат нещата и трайните резултати и си дава сметка за това при вземането на решения. Той се наслаждава да решава проблеми, да ги анализира, както и да разбира какво се случва в света около него. Той е упорит в решаването на проблеми и анализирането на грешки. Не обича да взема решения без разглеждане на съответните факти - предпочита да взема решения въз основа на данни, а не на интуиция. Другите могат да го опишат като ярка, критична и нетолерантна към лицемерие личност. Неговият предизвикателен интелектуален стил може да има последици за работата му като лидер.



## ИНТЕРПРЕТИРАНЕ ЦЕННОСТНИЯ ПРОФИЛ НА Г-н POOLE

**II. ПОЛЕЗНИ СЪВЕТИ ЗА КАРИЕРАТА****Мотиватори**

Г-н Poole ще се чувства удовлетворен на позиция, където има голямо разнообразие, възможност да се пътува и забавлява. Той няма да се чувства удовлетворен на позиция, където фокусът е насочен само върху работата и ще предпочете да работи с хора, които също обичат да се забавляват и са общителни. Тези ценности са характерни за хора, които обичат да се забавляват по време на работа, но те са особено полезни за позиции в сферата на продажбите, гостоприемството и развлекателната индустрия. Неговото голямо предизвикателство ще бъде да е по-толерантен към тези, които обичат по-малко да се забавляват. Друга важна особеност на неговата "идеална работа" е възможността да помага, подкрепя, обучава или напътства други, които се нуждаят от информация и нямат знанията, опита, обучението или силата да помогнат сами на себе си. Той няма да хареса работа, където акцентът пада изключително върху индивидуалното представяне и отчетността. Тези ценности са в съответствие с работа в областта на преподаването, здравните грижи и човешките ресурси. Той е отзивчив и загрижен човек, чиято кариера ще може да се развие повече, ако е по-егоцентричен. Той ще се чувства удовлетворен на позиция, която включва комуникация и интеракция с различни хора, както и поддържане на контакти със стари приятели, където работата в екип, груповото вземане на решения, както и честото общуване са важни. Той няма да хареса да работи сам. Тези ценности са в съответствие с работа в областта на продажбите, консултациите и обслужването на клиенти. Въпреки, че той обича да общува и да говори, от значение е и да обърне внимание на това дали другите го разбират и какво те самите имат да кажат.

**Кариери**

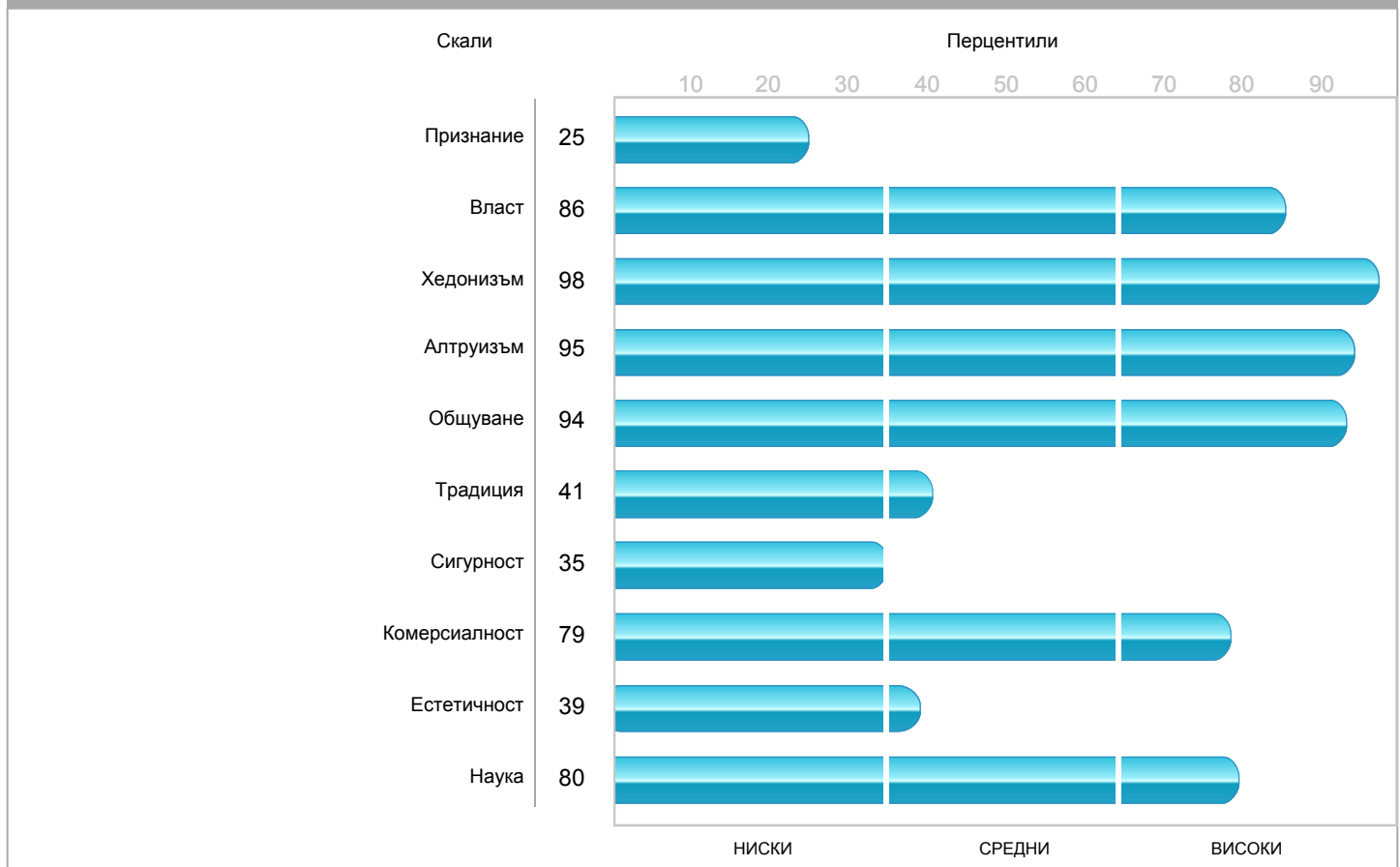
Г-н Poole ще бъде най-доволен от кариера, при която има възможност да пътува, да работи разнообразна работа, да се забавлява и да забавлява другите, което включва продажбите, гостоприемството, пътуване и сценичните изкуства. Той също би се радвал да подпомага и насърчава другите, което би могло да включва учителска професия, социална професия, треньорска професия, а също така и такава свързана със здравните грижи.

**Предпочитана работна среда**

Резултатите от оценката на Г-н Poole показват, че той ще бъде привлечен повече към конкретна организационна култура и работа в сравнение с други. Той ще бъде най-доволен да работи в организации, където може да зададе негови собствени приоритети, където хората знаят как да се забавляват и които подчертават баланса между работата и забавлението. Той ще предпочете да работи с хора, които са неформални, спокойни и игриви и които обичат да пътуват и да се забавляват. Той ще се чувства неприятно, ако работи в организации, които са официални, бюрократични и негъвкави.



## ГРАФИЧЕН ПРОФИЛ (МОТИВАЦИЯ, ЦЕННОСТИ, ПРЕДПОЧИТАНИЯ)



**Признание**

Желание да бъде разпознаван, забележим и известен.

**Власт**

Желание за успех, предизвикателство, конкуренция и постижения.

**Хедонизъм**

Желание за забавление, вълнение, разнообразие и удоволствие.

**Алтруизъм**

Желание да служи на другите, да прави нещо за обществото и да помага на по-малко успешите.

**Общуване**

Желание за чести и разнообразни социални контакти.

**Традиция**

Загриженост за морала, семейните ценности и отдаденост на дълга.

**Сигурност**

Желание за структура, ред и предсказуемост в живота.

**Комерсиалност**

Желание за повишаване на доходите, печалбите и бизнес възможностите.

**Естетичност**

Загриженост за стила, външния вид и модата.

**Наука**

Склонност за използване на данни и факти, за вземане на решения и решаване на проблеми.