

- ОТБОР
- РАЗВИТИЕ
- ЛИДЕРСТВО

ХОГАНРАЗВИТИЕ

КОМПАС

ВЗАИМОСВЯЗЬ ЦЕННОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Отчет для: Sam Poole

Логин: HC560419

Дата: 25 Апрель, 2019





ВВЕДЕНИЕ

Основные ценности

Человеческие ценности определяют индивидуальность — человеческие ценности отражают то, кем на самом деле является человек на глубоком и порой бессознательном уровне. Люди зачастую не осознают своих ценностей и часто не могут их точно идентифицировать. Тем не менее, они влияют на жизнь людей по многим важным направлениям. Их ценности формируют их философию жизни, выбор друзей, и то, как они проводят свободное время. Человеческие ценности также влияют на выбор работы и карьеры. Людям нравятся те, кто разделяет их ценности, и предпочитают работать на должностях, согласующихся с их ценностями.

Людям нравятся те, кто разделяет их ценности, и предпочитают работать на должностях, согласующихся с их ценностями.

Использование этого Отчета.

Карьерный Компас основан на перечне мотиваций, ценностей и предпочтений (MVPI), измерении уровня основных десяти ценностей, прослеживаемых в большинстве культур на протяжении истории. Карьерный Компас предоставляет комментарии по трем важным направлениям. Во-первых, он проясняет личностные ценности, а это немаловажная часть любого личностного развития. Во-вторых, он содержит информацию относительно соответствия между личностными качествами и различными профессиями и организационными культурами. Независимо от того, насколько талантливыми люди могут быть, если их ценности не соответствуют требованиям их профессии или современной организационной культуре, они не будут очень счастливы или успешны — и люди часто выбирают работу и карьеру не уделяя внимания ценностным аспектам. И, в-третьих, отчет описывает тип людей, с которыми легко работать и жить — потому что людям нравится, когда их ценности разделяют и им не нравятся те, кто их не разделяет.

Читая этот отчет

Этот отчет основан на оценке личности по десяти основным ценностям, которые распределены на четыре группы. На следующей странице определены основные ценности и их деление на группы. Последующие страницы содержат некоторые разъяснения по поводу ценностей и пояснения значимости личностных ценностей человека для его карьеры и отношений с другими людьми. Последняя страница содержит график оценки личностных ценностей.



Определение главных ценностей

Кластер I: Заинтересованность в статусе

Признание

Желание выделиться и быть заметным, и мечты об известности и успехе.

Власть

Желание быть успешным, привнести свой вклад, создать наследие.

Жажда наслаждений

Желание развлечься и насладиться плодами чьего-либо успеха.

Кластер II: Общественные интересы

Альтруизм

Желание помочь нуждающимся и беспомощным и улучшить общество.

Причастность

Желание быть частью команды и искать пути общественного стимулирования.

Традиционность

Вера в семейные ценности и поддержка принятого в обществе поведения.

Кластер III: Финансовые интересы

Безопасность

Желание профессиональной и финансовой защищенности и избежание риска.

Коммерция

Желание финансового успеха и поиск деловых возможностей.

Кластер IV: Стил ь принятия решения

Эстетика

Желание быть стильным и модным и заботиться о внешности.

Наука

Желание решать проблемы и принимать решения на основе данных.



Интерпретация оценки ценностей г-на POOLE

I. Пояснения ценностей

Заинтересованность в статусе

Хотя г-н Poole ценит позитивные комментарии и отклики на его работу, он не будет хвалиться, а предпочтет вместо этого подождать, пока другие заметят его достижения. Он предпочитает не быть в центре внимания, ему не нравится давать публичные презентации и ему также не нравятся контроль и критика, которая часто поступает во время работы над проектами высокой значимости. Г-н Poole остро заинтересован в карьере, он оценивает себя с точки зрения того, что он достиг, ненавидит тратить время впустую, хочет оказывать воздействие на свою организацию и профессию, думает стратегически о том, как иметь значение. Он не возражает против конкуренции, конфликтов или разногласий и готов бросить вызов остальным, включая начальников, когда они, по его мнению, не правы. Более того, г-н Poole - любитель повеселиться, ему нравится путешествовать, общаться, развлекать, веселиться и наслаждаться плодами своей работы. Окружающие видят в нем любителя искать приключения и опыт, человека энергичного и компанейского. Ему нравятся динамичные изменения и новые проекты и не нравятся бюрократия, ограничения, запреты и скучные задачи.

Социальные интересы

Г-н Poole с удовольствием дает советы, оказывает помощь и воодушевляет окружающих, ему нравится учить, и он, похоже, - прирожденный тренер и наставник. Он также считает важным уделять внимание моральному состоянию «маленьких людей», регулярно с ними общаясь, выслушивая их проблемы, воодушевляя и поддерживая их усилия. Он также открыт и готов выслушать критику и отклик, касательно его деятельности. Более того, г-н Poole с удовольствием встречается с новыми людьми, ему нравится работать в команде, и ему возможно не нравится работать одному. Он с удовольствием налаживает контакты, строит отношения, поддерживает связи и общается с окружающими, обновляет старые знакомства, и возможно принадлежит к одной или нескольким общественным организациям и политическим или профессиональным обществам, потому что ему нравится идея тех или иных объединений. И наконец, он, похоже, уважает потребность в переменах и разнообразии, с одной стороны, и стабильности и единообразии, с другой. Он и не слишком гибкий, но и не зациклен на своей линии; у него, похоже, прирожденный вкус к сдержанности в позициях, и он понимает, что такое компромисс, который порой так необходим. Он ценит уроки прошлого, но также готов экспериментировать в будущем.

**Финансовые интересы**

Г-н Poole получает удовольствие от приключений, риска, новшеств, исследований. Он терпимо относится к неопределенности, не требует излишнего руководства в работе, не против неожиданных изменений в местоположении и назначении, и готов использовать возможности и менять работу, чтобы преуспеть в карьере. Он любит получать новый опыт, не пренебрегает экспериментами и не боится узнать реакцию на свою работу. Кроме того, он весьма заинтересован в компенсационных, инвестиционных возможностях, и других финансовых вопросах. Он внимателен к методам увеличения доходности и улучшения практического результата, и использует доход как способ держать марку и оценивать себя. Он не допускает много ошибок в отношении своих денег, и не испытывает большой симпатии к тем, кто допускает. Он любит зарабатывать, сберегать и инвестировать деньги и наблюдать, как его собственный капитал растет.

Стиль принятия решений

Г-н Poole, кажется, ищет равновесие между формой и функциональностью в принятии решения. Он ценит вкус и стиль, но также и восхищается надежной и эффективной работой; то есть, он понимает компромисс между элегантным внешним видом и надежностью работы, и использует его при принятии решений. Наконец, он, кажется, с удовольствием решает проблемы, анализирует вопросы, и разбирается что происходит в мире вокруг него. Он упорствует в решении проблем и изучении ошибок, пока вопрос не решен; ему не нравится принимать решения, не изучив соответствующие факты — он предпочитает принимать решения, основываясь на точных данных, а не на интуиции. Окружающие могут описать его как яркого, критичного, и не терпящего лицемерия и расплывчатого мышления — его вызывающий стиль мышления может отразиться на его работе в качестве лидера.



Интерпретация оценки ценностей г-на POOLE

Полезные советы по карьере

Мотивация

Г-ну Poole понравились бы профессии, где можно найти разнообразие, где есть потребность в путешествиях и возможность развлечь других, где можно быть энергичным и просто весело проводить время. Ему будет менее комфортно работать на должностях, где все сосредоточено исключительно вокруг дела, и он предпочтет работать с такими же веселыми и дружелюбными людьми. Эти ценности определяют людей, которым нравится весело проводить время на работе, и они особенно подходят для работы в продажах, гостиничном деле и индустрии развлечений. Его основная проблема будет заключаться в том, чтобы быть терпимым к тем, кто не так любит веселиться. Другая важная особенность его идеальной работы - возможность помогать, поддерживать, тренировать или вести других людей, которым не хватает информации, знаний, опыта, умений или силы помочь себе самим. И наоборот, он без удовольствия будет работать там, где все крутится вокруг индивидуальной работы и ответственности. Эти ценности совместимы с работой в образовании, здравоохранении и отделе кадров. Он - доброжелательный и заботливый человек, чья карьера улучшилась бы, если бы он был несколько более эгоистичен. Кроме того, он будет наиболее счастливым в работе, которая предполагает как общение с широким кругом новых людей, так и поддержании контактов со старыми друзьями, где есть работа в команде и практикуется групповое принятие решений и важно постоянное общение. Он без удовольствия будет работать в одиночку, где требуется вносить индивидуальный вклад. Эти ценности особенно важны для работы в сфере продаж, консалтинге и сфере услуг. Хотя он с удовольствием общается и любит поговорить, он должен также обратить внимание на то, понимают ли другие его и что они сами собираются сказать.

Карьера

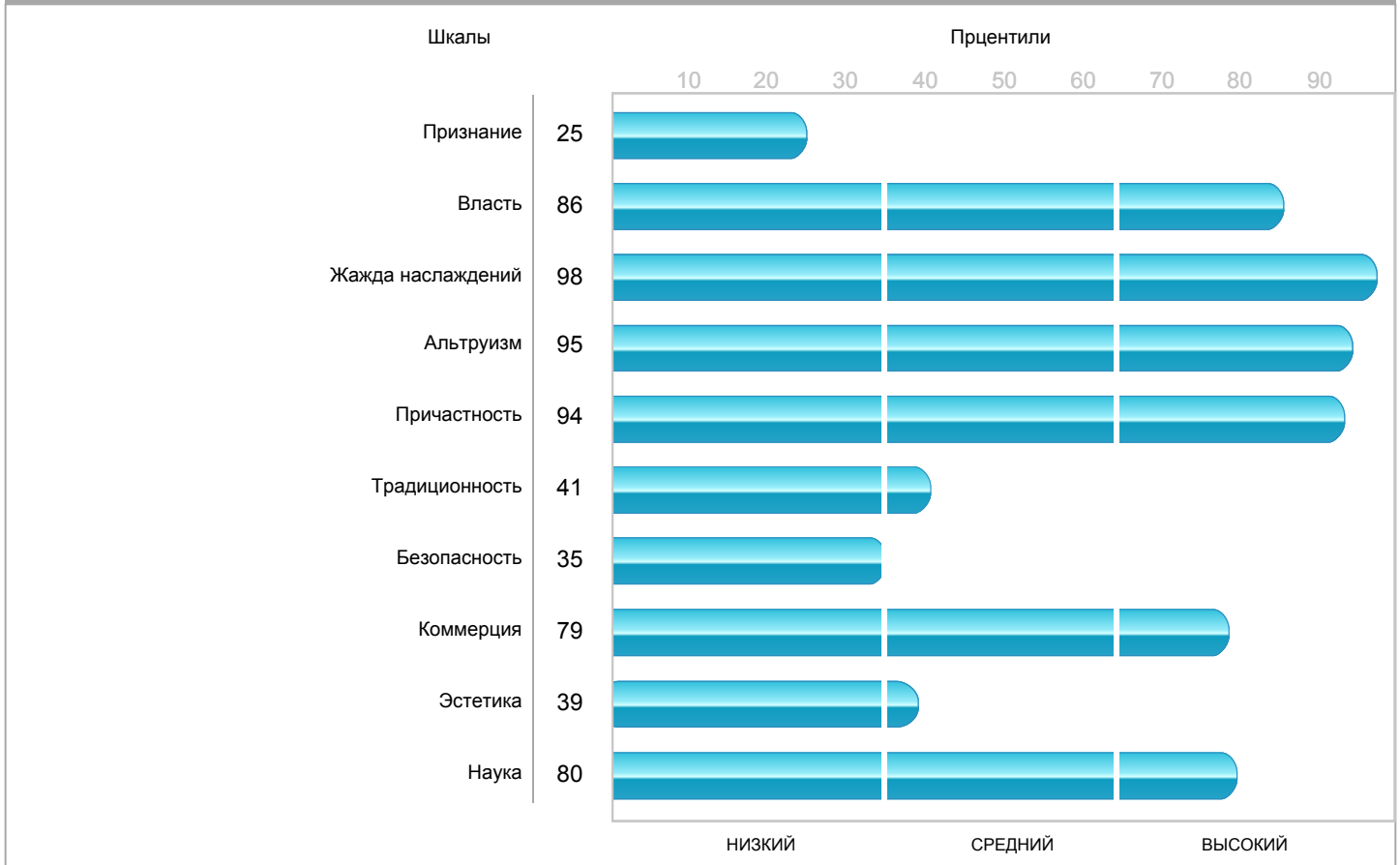
Результаты оценки г-на Poole предполагают, что он будет наиболее удовлетворен карьерой, где есть возможности путешествовать, пробовать разнообразие, получать удовольствие, развлекать окружающих, что включает продажи, гостиничный бизнес, туризм и исполнительное искусство. Он также с удовольствием будет помогать и воодушевлять окружающих, что может включать работу в образовании, общественные работы, тренерскую работу и здравоохранение.

Предпочитаемая рабочая среда

Результаты оценки г-на Poole предполагают, что он будет в большей степени, чем остальные, привлечен определенной рабочей средой. Особенно, он будет наиболее удовлетворен работой в организациях, где он может установить свои собственные приоритеты, где люди знают, как получать удовольствие, и где установлен баланс между работой и игрой. Он предпочтет работать с неформальными, раскованными и веселыми людьми, которые любят путешествовать и развлекаться. Ему будет некомфортно работать в формальных, бюрократических, негибких организациях.



ГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ОПРОСНИКУ МОТИВАЦИЙ, ЦЕННОСТЕЙ, ПРЕДПОЧТЕНИЙ





Признание	Стремление быть известным, видным, заметным и знаменитым.
Власть	Стремление к успеху, испытаниям, конкуренции и достижениям.
Жажда наслаждений	Стремление к развлечениям, радостям, разнообразию и удовольствию.
Альтруизм	Стремление служить окружающим, улучшать общество и помогать менее удачливым.
Причастность	Стремление к частым и разнообразным социальным контактам.
Традиционность	Озабоченность этикой, семейными ценностями и преданностью долгу.
Безопасность	Стремление к структурности, порядку и предсказуемости в жизни.
Коммерция	Стремление к увеличивающемуся доходу, прибыли и деловым возможностям.
Эстетика	Озабоченность стилем, внешностью и модой.
Наука	Стремление использовать точную информацию при принятии решений и решении проблем.