

**Nome do Participante** Sam Poole**ID:** HG524085

Esta avaliação, Matrizes Progressivas Avançadas (APM-III), de Matrizes Progressivas de Raven®, foi criada para mensurar a habilidade das pessoas para analisar e combinar dados novos e existentes para resolver problemas não conhecidos, aprender novas habilidades e colocar os problemas em contexto para enxergar o cenário macro.

**O resultado de Sam Poole foi maior ou igual ao 42% de um grupo de pessoas que já realizou esta avaliação antes.**



**Esta pessoa deve ter o nível de percepção e pensamento claro para encontrar significado em dados confusos ou ambíguos. Especificamente, comparada com outras pessoas do grupo normativo selecionado, esta pessoa parece ser capaz de:**

- Definir os elementos gerais relevantes da maioria dos problemas e situações complexos.
- Encontrar a maioria das relações entre situações, ideias ou eventos complexos.
- Construir argumentos que integram informações relevantes de diversas perspectivas.
- Reconhecer as implicações estratégicas da maioria das decisões e ações.
- Identificar as causas subjacentes da maioria dos problemas complexos, mas pode perder algumas pistas especialmente sutis.
- Usar todas as informações relevantes disponíveis para avaliar e tomar decisões eficazes sobre problemas complexos.
- Tirar conclusões precisas de informações na maioria das situações.
- Aprender a maioria dos conceitos complexos mas não captar alguns problemas complexos.
- Desenvolver "insights" bons sobre problemas e situações complexas.

*Norma: Ravens-Managers*

O teste Matrizes Progressivas Avançadas (APM-III), não deve ser usado como a única base para se tomar uma decisão de contratação. Para mais informações sobre as melhores práticas para o uso de resultados de testes em decisões de seleção, você pode consultar os seguintes materiais no Manual do Raven APM-III: "How to Use Results in Employment Selection", "Uniform Guidelines for Employee Selection Procedures" e "Standards for Educational and Psychological Testing", ou "Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures."

Copyright ©2007 by NCS Pearson, Inc. Todos os direitos reservados.